



HAWK

Fakultät

Soziale Arbeit und Gesundheit

Hildesheim

Jobcoaching zur Arbeitsplatzsicherung Definieren und Evaluieren

JADE

STELLSCHRAUBEN DER INKLUSION IM BETRIEB VERSTEHEN

Ein Forschungsprojekt zur Profilbildung von Jobcoaching

JADE – Ein Forschungsprojekt zur Profilbildung von Jobcoaching

HAWK
Hochschule für angewandte
Wissenschaft und Kunst
Hildesheim/Holzwinden/Göttingen
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit
Goschentor 1
31134 Hildesheim

E-Mail: jade@hawk-hhg.de
Tel.: 0 51 21/881-538

Projektleitung:

- Prof. Dr. Ulrike Marotzki
E-Mail: ulrike.marotzki@hawk-hhg.de

Wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen

- Reinhard Hötten
E-Mail: reinhard.hoetten2@hawk-hhg.de
- Dorothea Harth
E-Mail: dorothea.harth1@hawk-hhg.de

Jobcoaching ist die Förderung der betrieblichen Inklusion eines Menschen mit Behinderung unmittelbar an dessen Arbeitsplatz. Hierbei werden sowohl individuelle Kompetenzen vermittelt als auch das Lernen der Personen des betrieblichen Umfeldes unterstützt.

JADE bedeutet: „Jobcoaching zur Arbeitsplatzsicherung definieren und evaluieren“ und verfolgt drei Ziele:

1. Eine bundesweite Bestandsaufnahme der gegenwärtigen Praxis von Jobcoaching zu erstellen.
2. Eine differenzierte Beschreibung von Jobcoaching in Bezug auf seine Abläufe, Interaktionen, Einflussfaktoren, Wirkungen und Ergebnisse aus den Perspektiven aller am Prozess Beteiligten zu entwickeln.

3. Empfehlungen für die Durchführungspraxis der Integrationsämter und weitere am Jobcoaching-Prozess beteiligte Zielgruppen abzuleiten.

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.hawk-hhg.de/jade

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds